

Bilancio Sociale

CON..TATTO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

ANNO 2022



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	7
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Il consorzio non ha dipendenti diretti.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	15
• -Progetto "Cre-attivamente" in modalità on line ed in presenza (Ist. F. Nightingale di Castelfranco Veneto) edizione 2021-2022 e 2022- 2023) Incontri in modalità mista (on line 23 incontri, in presenza 6 incontri) fino a giugno 2022 con le classi seconde (confronto ed incontri sul tema relazione, creatività e cultura). Coinvolte 3 classi di studenti e tre insegnanti. PCD e professionisti dei Gruppi Marte, Mercurio, Vesta, Atena, Giove, Pegaso. Nell'edizione 2022-2023 avvio di coprogettazione con la scuola e partecipazione ad un concorso su: "Valorizzazione del Patrimonio e della lingua veneta" con la realizzazione di un	

cortometraggio su un personaggio storico del territorio. Incontri in presenza, e uscite sul territorio con cadenza settimanale effettuati a partire da dicembre 2022 (6 uscite). Coinvolte 3 classi di seconde. 17

- -Liceo Giorgione Castelfranco Veneto coinvolto in 2 progetti: 1) Progetto "Cittadini a pieno Titolo" : Coinvolte 17 PCD dei vari gruppi dei CDD-RSA (attività trasversale) che hanno svolto lezioni on line con classi seconde sulla condivisione di esperienze di vita. 2) Promozione della Cittadinanza Attiva. 9 lezioni di 2 ore on line. Coinvolti 205 studenti e 12 insegnanti. Liceo Scientifico, Linguistico, Classico, Musicale. Hanno Partecipato 42 PCD di cui 17 con disabilità complessa. 17

- -Accoglienza di Studenti Sospesi (13 studenti): Accoglienza in CDD di studenti nelle giornate di sospensione scolastica per motivi disciplinari. Con apposita convenzione e accordo scritto con i genitori dell'alunno, il Centro Atlantis diviene spazio per un'esperienza di crescita e condivisione alternative alla sanzione disciplinare tradizionale (rimanere a casa).
17

- -Lettura Animata/attività presso la scuola dell'Infanzia di San Floriano. Storia del Gruffalò. Coinvolte 3 Classi di Scuola dell'Infanzia e tre sezioni dell'asilo Nido con 9 insegnanti. Hanno partecipato 11 PCD realizzando tutta la parte grafica, creativa, teatrale ed i gadget da lasciare ai bimbi (topolini cuciti da una PCD). – 17

- Lettura Animata/attività presso la scuola dell'Infanzia di Treviso, presso Circolo NOI. Storia sull'amicizia e la diversità "Lucy L'Oca": coinvolte 3 classi della scuola dell'infanzia- 5 PCD con OSS. – 17

- Concorso Accendiamo il Natale rivolto alle scuole primarie e dell'infanzia del territorio. Realizzazione di addobbi natalizi sul tema Colori ed Emozioni per allestire la nostra Festa di Natale e addobbare il Centro. Hanno aderito al progetto le seguenti scuole: Primaria Masaccio, Primaria Treviso, Primaria San Giorgio Borgo Padova, Primaria Villarazzo, Primaria di Riese Pio X e Primaria di San Floriano. Scuola dell'Infanzia di Borgo Padova, Largo Asiago, San Floriano. Per un totale di 36 classi. -Ripresa delle attività del Gruppo Clown presso le scuole che hanno aderito al concorso accendiamo il Natale 2021. In primavera 2022 i nostri Clown (OSS e PCD) hanno realizzato uno spettacolo all'aperto nelle seguenti scuole: Primaria Masaccio, Primaria Treviso, Primaria San Giorgio Borgo Padova, Primaria di San Floriano. Scuola dell'Infanzia di Borgo Padova, Largo Asiago, San Floriano Scuola Infanzia e Nido. Lo spettacolo della durata di un'ora e prevedeva il coinvolgimento delle classi con la presenza di 5 PCD e 4 Operatori come Clown. 17

Di seguito riepiloghiamo i numeri delle attività sopra elencate: 17

- Riese Pio X: Mantenimento dei legami significativi con la comunità delle discepole del Vangelo, i vicini, gli esercizi commerciali del territorio e l'amministrazione Comunale. Presenza settimanale 1 o 2 giorni di un gruppo di PCD e realizzazione di progetti specifici quali: Manutenzione del verde e del monumento, Servizio Ronda al Parco Egerland, Accoglienza turisti presso il museo della Casa Natale di Papa Pio X e relativo Book Shop, Riordino e pulizia della Casa Museo. 19

- Castelfranco Veneto Quartiere Risorgimento (sede Appartamento BASS): Nei week end realizzati le PCD e le assistenti familiari hanno partecipato ai momenti ricreativi presso il circolo culturale i 2 Mulini. Hanno mantenuto relazioni con i volontari afferenti al Circolo. Le

PCD nel fine settimana hanno vissuto la città e portato la loro presenza in Castelfranco Veneto..... 19

- Treville, Castelfranco Veneto: Presenza costante di un gruppo di PCD nel territorio per 1 o 2 giorni alla settimana. Il Circolo Noi rappresenta la sede ma anche il contatto significativo a livello relazionale per la zona. Treville inoltre è la sede del progetto Farmacia con un legame significativo maturato in anni di collaborazione con i farmacisti. Inizialmente il gruppo di PCD si recava presso il Circolo Noi per realizzare addobbi per feste di compleanno ed eventi. Gradualmente si sono costruite nuove opportunità per le Persone che hanno risposto a delle specifiche richieste del territorio. 2 PCD e un operatore aprono il BAR del circolo ogni martedì mattina per le Sig.re del Corso di Ginnastica Dolce. La parrucchiera vicino al circolo Noi ha accolto per una mattinata una PCD per l'accoglienza clienti e riordino dei locali (si lavora sul mantenimento del contatto). La bocciofila del territorio ci chiede di condividere lo spazio e le attività. Abbiamo organizzato un progetto di lettura animata con la scuola dell'infanzia. Abbiamo incontrato i bambini della scuola primaria di Treville per la consegna degli addobbi nell'ambito del concorso Accendiamo il Natale. I volontari del Circolo hanno coinvolto una PCD il sabato mattina sempre nell'ambito del Bar e i legami con le persone del territorio lasciano spazio ad ulteriori opportunità di incontro. 19

- Centro Bordignon di Castelfranco Veneto: Ripresa dei Contatti e delle attività con il Centro Bordignon. Ci siamo attivati per la manutenzione del Verde in collaborazione con i loro volontari. Abbiamo organizzato una tombola rivolta agli anziani del territorio nel periodo Pre-Natalizio. Sentiero degli Ezzelini: Consolidato il progetto Salviamo il Mondo per Salvare Noi. Manutenzione del Sentiero degli Ezzelini eliminazione dell'edera. Mantenimento del legame con i volontari coinvolti. Realizzato evento di chiusura della stagione e valorizzazione del progetto Presso Villa Caprera (17 novembre). Forte Co Progettazione e condivisione con i familiari AFA..... 19

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)..... 19

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)..... 23

Non presenti..... 23

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 23

Alcuni Dati riferiti agli obiettivi e Progetti Personalizzati:..... 23

Centri Diurni: 23

Numero totale obiettivi sviluppati 123 23

Aree di lavoro 22 su 25 previste nello sviluppo dell'Area Attività e Partecipazione 23

Modello ICF..... 23

Aree prevalenti di lavoro: 23

Applicazione delle conoscenze 11,54% 23

Compiti e richieste generali 11,06%..... 23

Interazioni interpersonali generali 25 %..... 23

Vita sociale civile e di comunità 14,90 %..... 23

Esiti:.....	23
Esiti Raggiunti 56,10%	23
Esiti Parzialmente raggiunti 29,27%.....	23
Esiti Non raggiunti 13,01%	23
Obiettivi sospesi per assenze prolungate 1,63%.....	23
RSA.....	23
Numero totale obiettivi sviluppati 26.....	23
Aree di lavoro 7 su 25 previste nello sviluppo dell'Area Attività e Partecipazione	23
Modello ICF.....	24
Aree prevalenti di lavoro:	24
Interazioni interpersonali generali 39,13%	24
Cura della propria Persona 26,09 %	24
Vita sociale civile e di comunità 13,04 %.....	24
Esiti:.....	24
Esiti Raggiunti 42,31%	24
Esiti Parzialmente raggiunti 30,77%	24
Esiti Non raggiunti 15,38%	24
Modificati causa covid 11,5%.....	24
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	24
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	25
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	26
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	26
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	26
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	26
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	28
Tipologia di attività.....	28
<p>Il campo d'azione del servizio andrà oltre il Centro e si estende al territorio di riferimento con l'obiettivo di potenziare le relazioni e le sinergie fra gli enti locali, i servizi pubblici, del privato sociale, del volontariato e con la comunità territoriale con il fine di favorire l'interazione tra ciascuna persona e il suo ambiente e contribuire ad elevare il capitale sociale di una comunità. In questo lavoro è fondamentale agganciare la comunità, di andare oltre la struttura, per occuparci anche dei processi sociali che avvengono in un contesto, delle regole con cui un contesto funziona, delle porte di accesso alle sue zone di scambio / di partecipazione, della cultura che viaggia in quel contesto perché da contesto che spesso nega la diversità isolandola e delegandola agli specialisti della cura diventi un</p>	

contesto che riconosce e che sa occuparsene, un contesto che accoglie e che sostiene nella prassi quotidiana l'esercizio del diritto del diverso ad "abitare la comunità" con la propria diversità. Per il Centro Atlantis il territorio è quindi un giacimento di risorse a cui una persona, con la condizione esistenziale che la caratterizza, potrà attingere per raggiungere la piena e dignitosa realizzazione di sé e, al contempo, il destinatario di una progettualità tesa ad arricchirlo in termini di sviluppo di valore sociale aggiunto e miglioramento della qualità di vita di tutti. A tal fine sarà importante adoperarsi insieme ai Servizi per la disabilità A.Ulss 2, alla comunità e agli enti locali, per costruire meccanismi che rendono possibile l'inclusione, e quindi nell'allestire ambienti ospitali per le famiglie che possono così trovare nel territorio supporto e opportunità di scelta per il loro caro... 28

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 28

Coinvolgimento della comunità..... 30

Riferimento geografico 31

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE..... 31

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 31

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 31

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 31

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No..... 31

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No..... 31

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 32

Relazione organo di controllo 32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il documento attiene ai servizi e ai progetti sviluppati nell'anno 2022 (dal 1 gennaio al 31 dicembre) e completa il bilancio di esercizio al quale si riferiscono le informazioni qui riportate. Esso risponde alla Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzi Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019. Obiettivo principale del Bilancio Sociale è quello di rendere conto della responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici dell'organizzazione grazie alle risorse messe a disposizione dai vari portatori di interesse. Questo strumento rappresenta per l'Impresa Sociale un importante momento di coinvolgimento interno a cui tutta la struttura organizzativa si dedica in prima persona in base alle proprie competenze. Attraverso una costante rendicontazione delle attività svolte e dei risultati ottenuti, lo staff può verificare in corso d'anno lo stato dell'arte delle azioni programmate ed eventualmente proporre rimodulazioni in base ai bisogni intercettati dall'utenza, fino ad arrivare a comporre la relazione conclusiva dell'anno, oggetto poi del più completo documento di rendicontazione sociale. Per gli operatori si tratta quindi di una fondamentale fase di consapevolezza, verifica e autovalutazione del proprio servizio da cui si innescano i processi di miglioramento organizzativo e di pianificazione delle azioni future.

Le informazioni si ispirano ai principi dettati dall'art.14 c.1 D.Lgs 117/2017: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità dell'informazione.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale viene presentato e sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei soci, in sede di convocazione per l'Approvazione del Bilancio di Esercizio 2022.

Per la compilazione del Bilancio Sociale sono stati utilizzati altri documenti "a valenza esterna" quali il Bilancio di Esercizio, lo Statuto, i regolamenti interni, le visure camerali, i libri sociali. Sono stati utilizzati anche i risultati di questionari effettuati ai vari stakeholders quali soci, utenti, famigliari e le risultanze degli incontri periodici effettuati con clienti e committenti. Il Bilancio Sociale sarà pubblicato e depositato con il Bilancio di esercizio, ma verrà anche consegnato a tutti i soci della cooperativa, agli altri stakeholders e pubblicato nel sito internet.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	- CON..TATTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -
Codice fiscale	05110620266
Partita IVA	05110620266
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA OSPEDALE, 10 - 31033 - CASTELFRANCO VENETO (TV) - CASTELFRANCO VENETO (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C134391
Telefono	0423/701800; 0423/721418; SEDE AMM.: 0423/701800 - SEDE LEGALE: 0423/721418
Fax	0423/701801; 0423/721419; SEDEAMM.:0423/701801 - SEDELEGALE:0423/721419
Sito Web	www.consorzioinconcerto.it
Email	segreteria@contattoscs.it
Pec	contattocoopsoc@pec.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa svolge la propria attività nel Centro Atlantis nel Comune di Castelfranco Veneto.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La società cooperativa, che non ha scopo di lucro, nel rispetto delle disposizioni di legge, proponendosi di operare nell'ambito dei servizi sociali per le finalità di cui all'articolo 1, lett. a) della legge 8 novembre 1991, n.381, incluse le attività di cui all'articolo 2, primo comma, lettere a), b), c), d) l) e p), del D.Lgs. 3 luglio 2017, n.112, si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo, la democraticità interna ed esterna.

Il Consorzio persegue la cultura, dell'estensione dei diritti di cittadinanza, dell'inclusione sociale, della riabilitazione, della de-istituzionalizzazione e della prevenzione alla istituzionalizzazione.

La Cooperativa Con..tatto ha descritto la Mission all'interno del documento di Progetto realizzato per la gara di affidamento dei servizi: "lo scopo è potenziare l'idea di un servizio

che sa prendersi cura della persona e dei suoi diritti attraverso azioni orientate a sostenerne l'identità dentro la comunità, dentro i processi di partecipazione sociale. Questa strategia implica mettere al centro dell'azione dei servizi non tanto "l'utente" ma "la persona con i suoi limiti dentro una comunità", comunità intesa come ambito di comune appartenenza, come spazio sociale ed economico dove si rintracciano famiglie, compagni, amici, vicini, relazioni, affetti, servizi, ecc.; ma anche comunità come "risorsa informale" che si attiva e diventa co-protagonista nel miglioramento della qualità della vita della persona con disabilità (PcD). Ne consegue per il servizio la necessità di allargare il suo campo d'azione, di andare oltre i confini delle strutture per lavorare insieme ad altri anche nella trasformazione del territorio perché da territorio che esclude diventi territorio che include attraverso reti solidali motivate ad accogliere, tener dentro, rispettare e sostenere le differenze". In tal senso, nell'ambito dei servizi riabilitativi per le persone con disabilità, si pone la finalità di evitare sistemi autoreferenziali tendenti a perpetuare le condizioni di marginalità e di esclusione attraverso l'assistenza e la re-istituzionalizzazione, sulla base della predisposizione di progetti di vita riabilitativi individualizzati e collettivi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Il Consorzio, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto la gestione diretta, o attraverso i propri associati, di percorsi riabilitativi e di esistenza per le persone con disabilità.

A tal fine il Consorzio potrà:

- 1) gestire centri residenziali e centri diurni polivalenti per persone con disabilità;
- 2) gestire i servizi accessori alla residenzialità quali pulizie, ristorazione, verde e piccole manutenzioni;
- 3) gestire servizi di autotrasporto di persone e cose correlati ai servizi presi in gestione dal Consorzio;
- 4) gestire la partecipazione a gare di appalto di enti pubblici o privati nel settore della disabilità, assegnandone la gestione totale o parziale alle cooperative consorziate;
- 5) stipulare convenzioni per la gestione di servizi sociali nell'area della Disabilità con le scuole ed altri enti del territorio (Associazioni di volontariato, di quartiere, culturali, ecc.);
- 6) stimolare la collaborazione tra le cooperative associate con finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini in genere, con particolare attenzione a coloro che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, anche coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderla più produttiva ed incisiva sul tessuto sociale;
- 7) acquistare, costruire, ristrutturare, stipulare contratti di locazione e/o comodato e/o comunque, prendere in uso locali da destinare alla gestione dei progetti riabilitativi e di vita;
- 8) gestire attività di formazione professionalizzante sulle tematiche relative alla disabilità, realizzate anche con l'ausilio della Regione Veneto, del Fondo Sociale Europeo, del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e di altri Enti ed Istituzioni pubbliche e private, volte a stimolare ed accrescere le specifiche competenze e professionalità degli associati;
- 9) attuare iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi sociali e della comunità, anche attraverso l'istituzione di rapporti di collaborazione con le Associazioni territoriali che operano sui problemi della Disabilità;

- 10) coordinare il rapporto con gli Enti pubblici e con le Associazioni del Volontariato e dei Familiari delle persone con disabilità, ed anche di altre fragilità;
- 11) assumere interessenze e partecipazioni in cooperative, consorzi ed altre Società;
- 12) costituire società in partecipazione con Enti Pubblici e/o con Enti Privati per la gestione di servizi sociali e la realizzazione di quote di promozione e sviluppo del settore cooperativo, di quello non profit e del volontariato;
- 13) predisporre marchi e denominazioni sociali specifici con cui contraddistinguere i propri servizi.

Si specifica, inoltre, che con Assemblea Straordinaria svoltasi in data 5 aprile 2023, Con..Tatto ha modificato il proprio statuto in seguito all'adozione della disciplina in materia di società a responsabilità limitata invece di quella in materia di società per azioni, ritenendola più confacente alle attuali necessità organizzative del consorzio.

Contestualmente è stato integrato l'oggetto sociale in modo da renderlo conforme alle nuove esigenze dell'attività sociale precisando che i servizi saranno svolti oltre che nei confronti di persone con disabilità anche nei confronti di persone con altre fragilità e prevedendo la possibilità di gestire il cohousing sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Il Consorzio può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale nonché compiere, in via non prevalente e del tutto strumentale, e comunque non nei confronti del pubblico, tutte le operazioni commerciali, finanziarie, mobiliari e immobiliari necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale.

Contesto di riferimento

Il consorzio, di cui la nuova costituzione è legata all'appalto con l'Ulss 2 per la co-gestione del Centro Polivalente Atlantis di Castelfranco Veneto, è fondato da L'Incontro cooperativa sociale, Ca' Speranza cooperativa sociale e Il Girasole società cooperativa sociale.

Storia dell'organizzazione

Le tre cooperative avevano già costituito l'Ati Con..tatto per la gestione in convenzione del Centro Atlantis.

Nell'anno 2020, la gestione del Centro Atlantis, che era in convenzione viene messa in gara e le tre cooperative che formavano l'Ati Con.tatto, con capofila L'Incontro cooperativa sociale, decidono di fondare il nuovo consorzio e di partecipare sotto alla nuova denominazione alla gara per l'aggiudicazione del servizio. Il consorzio si è aggiudicato la gara.

Un elemento fondante che ha reso possibile questo processo trasformativo è stata la costruzione nel tempo di una visione condivisa del servizio e di un'identità unitaria del Centro Atlantis attraverso un processo di valorizzazione della cultura, dei saperi, delle risorse, delle buone prassi e delle reti delle tre Cooperative Sociali coinvolte. Questa condivisione è stata motore di cambiamento e ha alimentato nel personale il sentimento di appartenenza nonché la motivazione a studiare e la voglia di cercare - insieme ai servizi per la disabilità dell'allora

A.Ulss 8 e con gli altri soggetti gestori di servizi per la disabilità locali e nazionali - nuove vie, nuovi modi e nuove opportunità per qualificare il servizio nella direzione sopra indicata.

Il servizio è stato prorogato all'Ati Con.tatto fino al 31 luglio 2021.

Dal 1 agosto 2021 il servizio è passato al nuovo consorzio Con.tatto società cooperativa sociale.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
3	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La cooperativa presenta 3 soci cooperative sociali.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MUNARETTO RAFFAELLA	No	femmina	53	06/10/2022		0		No	Presidente
BERDUSCO ANDREA	Sì	maschio	52	06/10/2022		1		No	Vice-Presidente
BOTTARO EMMANUELE	Sì	maschio	52	06/10/2022		1		No	Consigliere
STEFANATO MATTEO	Sì	maschio	46	06/10/2022		0		No	Consigliere

CAMPAGNARO VALENTINA	No	femmina	36	06/10/2022		0		No	Consigliere
VOLPATO STEFANIA	No	femmina	45	06/10/2022		0		No	Consigliere
VISENTIN MASSIMO	No	maschio	54	06/10/2022		0		No	Consigliere
POZZEBON SARA	No	femmina	40	06/10/2022		0		No	Consigliere
GODI ALESSANDRA	No	femmina	55	06/10/2022		0		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
9	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da cinque a undici membri, eletti dall'Assemblea, che ne determina di volta in volta il numero. Possono essere nominati anche i terzi, ma la maggior parte dei componenti il Consiglio di Amministrazione deve essere scelta tra i soci cooperatori.

Gli amministratori durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'Approvazione del Bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

Gli amministratori possono essere rieletti.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 7 volte. La presenza media dei membri del Cda durante l'anno è stata di 3 su 3 componenti (fino a ottobre 2022) e 9 su 9 componenti nell'ultima parte dell'anno.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Straordinaria	30/09/2020	Costituzione del consorzio.	100,00	0,00
2021	Ordinaria	29/07/2021	1 Bilancio, Nota integrativa con relazione sulla Gestione e Bilancio sociale dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2020: deliberazioni inerenti e conseguenti. 2 Varie ed eventuali	100,00	0,00
2022	Ordinaria	18/07/2022	1 Bilancio, Nota integrativa con relazione sulla Gestione e Bilancio sociale dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2021: deliberazioni inerenti e conseguenti. 2 Varie ed eventuali	100,00	0,00
2022	Ordinaria	06/10/2022	1 Numero dei Consiglieri a composizione del nuovo Consiglio di Amministrazione 2 Rinnovo delle cariche sociali: elezione del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa	100,00	0,00
2023	Straordinaria	05/04/2023	1 Modifica dello statuto sociale in seguito ad adozione della disciplina in materia di società a responsabilità limitata; 2 Modifica dell'oggetto sociale; 3 Varie ed eventuali.	100,00	0,00

I soci sono chiamati all'Assemblea Ordinaria secondo quanto previsto dal Codice Civile, ossia per l'Approvazione annuale del Bilancio di Esercizio e per la Nomina delle Cariche Sociali.

I soci sono coinvolti nella gestione e nella progettazione delle varie attività attraverso i tavoli specifici di lavoro, le equipe e le commissioni che vengono create ad hoc per far fronte a iniziative o attività particolari.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Il consorzio non ha dipendenti diretti.

Natura delle attività svolte dai volontari

Svolgono attività di supporto alle varie iniziative della cooperativa. In particolare, supportano gli operatori e gli educatori nelle attività quotidiane con gli ospiti del centro. Il volontariato è un elemento molto importante perché permette a chi frequenta il Centro Atlantis di creare nuove relazioni al di fuori nelle consuete relazioni di cura.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Carica gratuita	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	0,00
Dirigenti	Indennità di carica	0,00
Associati	Non definito	0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I soci volontari non percepiscono rimborso**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel 2022 il consiglio di amministrazione ha modificato la propria composizione ed è passato da n.3 maschi a n. 5 maschi e n. 4 femmine.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

All'interno del Centro Atlantis vengono attuate alcune azioni di coinvolgimento attivo del Personale alla realizzazione del progetto di gestione in essere: ciò avviene potenziando l'ambito formativo, il lavoro d'equipe. In particolare:

- Sviluppo e mantenimento di percorsi formativi per tutte le figure professionali nell'ambito del sistema disabilità Azienda ULSS 2 e Rete Nazionale "Immaginabili Risorse".
- Avvio di formazioni specifiche su temi e criticità emergenti. Attività di consulenza e supporto al singolo, all'equipe di lavoro e alle equipe multi-professionali
- Sviluppo di progettualità tramite commissioni multidisciplinari e co-progettazione nelle attività ed iniziative (vengono coinvolti tutti i professionisti)
- Sviluppo e valorizzazioni delle competenze personali e interpersonali nell'ambito dei progetti della Cooperativa

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
non valutabile

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al

lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

All'interno del Centro Atlantis vengono attuate alcune azioni di conciliazione vita e lavoro del Personale, anche se non in capo alla cooperativa Con..Tatto,
In particolare:

- Permessi del socio cooperatore per malattia dei figli oltre alle assenze previste dalla normativa in materia di congedi.
- Smart Working per Educatori e Coordinatori in caso di assenze per problematiche familiari/personali.
- Esonero dal servizio di assistenza in pulmino durante il primo mese di rientro al lavoro dal congedo di maternità.
- Fruizione di periodi di Ferie/Astensione dal lavoro diversi rispetto a quelli del calendario chiusure dei CDD
- Flessibilità nella concessione dei permessi per situazioni di particolare gravità.
- Modulazione flessibile dei turni per il personale RSA al rientro dalla maternità.
- Possibilità di usufruire del progetto IGEA, consegna farmaci ai soci direttamente sul luogo di lavoro
- Messa a disposizione di un colloquio di consulenza psicologica gratuita all'anno, per il personale che lo richiede.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Il consorzio basa la propria presenza sul territorio sulla qualità del servizio che vuole offrire ai propri utenti.

Nell'anno 2022 (da giugno) ha proseguito con l'implementazione del protocollo di inserimento per le nuove PCD. Elenchiamo di seguito le fasi tecniche standard che caratterizzano il percorso di ogni nuovo inserimento.

1. Scrittura del progetto di inserimento da parte dell'Educatore di riferimento.
2. Invio al Servizio Disabilità dei verbali degli incontri avvenuti con la famiglia, con il case manager del Servizio Disabilità e con i professionisti di Atlantis.
3. Somministrazione di due griglie di rilevazione nelle prime settimane di ingresso: "Scala di valutazione del livello di abilità" e "Scala di valutazione delle abilità sociali di base" autori S. Soresi L. Nota.

Per ogni PCD si costruisce un percorso in Atlantis coerente con il PDV al fine di dare risposte e forme di attenzione e accoglienza personalizzate che coinvolgono i vari ambiti della vita familiare e relazionale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Area scuole: durante l'anno 2022 sono state realizzate le seguenti attività che hanno permesso di coinvolgere bambini e ragazzi nelle azioni del Centro Atlantis e quindi di Con..Tatto:

- -Progetto "Cre-attivamente" in modalità on line ed in presenza (Ist. F. Nightingale di Castelfranco Veneto) edizione 2021-2022 e 2022- 2023) Incontri in modalità mista (on line 23 incontri, in presenza 6 incontri) fino a giugno 2022 con le classi seconde (confronto ed incontri sul tema relazione, creatività e cultura). Coinvolte 3 classi di studenti e tre insegnanti. PCD e professionisti dei Gruppi Marte, Mercurio, Vesta, Atena, Giove, Pegaso. Nell'edizione 2022-2023 avvio di coprogettazione con la scuola e partecipazione ad un concorso su: "Valorizzazione del Patrimonio e della lingua veneta" con la realizzazione di un cortometraggio su un personaggio storico del territorio. Incontri in presenza, e uscite sul territorio con cadenza settimanale effettuati a partire da dicembre 2022 (6 uscite). Coinvolte 3 classi di seconde.
- -Liceo Giorgione Castelfranco Veneto coinvolto in 2 progetti: 1) Progetto "Cittadini a pieno Titolo" : Coinvolte 17 PCD dei vari gruppi dei CDD-RSA (attività trasversale) che hanno svolto lezioni on line con classi seconde sulla condivisione di esperienze di vita. 2) Promozione della Cittadinanza Attiva. 9 lezioni di 2 ore on line. Coinvolti 205 studenti e 12 insegnanti. Liceo Scientifico, Linguistico, Classico, Musicale. Hanno Partecipato 42 PCD di cui 17 con disabilità complessa.
- -Accoglienza di Studenti Sospesi (13 studenti): Accoglienza in CDD di studenti nelle giornate di sospensione scolastica per motivi disciplinari. Con apposita convenzione e accordo scritto con i genitori dell'alunno, il Centro Atlantis diviene spazio per un'esperienza di crescita e condivisione alternative alla sanzione disciplinare tradizionale (rimanere a casa).
- -Lettura Animata/attività presso la scuola dell'Infanzia di San Floriano. Storia del Gruffalò. Coinvolte 3 Classi di Scuola dell'Infanzia e tre sezioni dell'asilo Nido con 9 insegnanti. Hanno partecipato 11 PCD realizzando tutta la parte grafica, creativa, teatrale ed i gadget da lasciare ai bimbi (topolini cuciti da una PCD). –
- Lettura Animata/attività presso la scuola dell'Infanzia di Treville, presso Circolo NOI. Storia sull'amicizia e la diversità "Lucy L'Oca": coinvolte 3 classi della scuola dell'infanzia- 5 PCD con OSS. –
- Concorso Accendiamo il Natale rivolto alle scuole primarie e dell'infanzia del territorio. Realizzazione di addobbi natalizi sul tema Colori ed Emozioni per allestire la nostra Festa di Natale e addobbare il Centro. Hanno aderito al progetto le seguenti scuole: Primaria Masaccio, Primaria Treville, Primaria San Giorgio Borgo Padova, Primaria Villarazzo, Primaria di Riese Pio X e Primaria di San Floriano. Scuola dell'Infanzia di Borgo Padova, Largo Asiago, San Floriano. Per un totale di 36 classi. -Ripresa delle attività del Gruppo Clown presso le scuole che hanno aderito al concorso accendiamo il Natale 2021. In primavera 2022 i nostri Clown (OSS e PCD) hanno realizzato uno spettacolo all'aperto nelle seguenti scuole: Primaria Masaccio, Primaria Treville, Primaria San Giorgio Borgo Padova, Primaria di San Floriano. Scuola dell'Infanzia di Borgo Padova, Largo Asiago, San Floriano Scuola Infanzia e Nido. Lo spettacolo della durata di un'ora e prevedeva il coinvolgimento delle classi con la presenza di 5 PCD e 4 Operatori come Clown.

Di seguito riepiloghiamo i numeri delle attività sopra elencate:

- Attività svolte nell'ambito del **sistema scolastico** (Modalità: lezione singola On line o in presenza, ciclo di Incontri on line o in presenza):

- Nr Istituti scolastici 6
- Nr classi oltre 20
- Concorso Accendiamo il Natale Nr alunni coinvolti oltre 700
- Scuole che hanno accolto lo spettacolo dei nostri clown abbinato al concorso "Accendiamo il Natale" 9
- Nr studenti sospesi 13
- Nr insegnanti coinvolti 20

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Gli ambienti specialmente di lavoro sono i luoghi dove passiamo la maggior parte della nostra vita. La struttura residenziale, come quella di Atlantis è, per alcuni utenti, praticamente una casa. Come tale, il consorzio avrà cura di mantenerla ospitale ed accessibile per gli utenti e per il territorio. Nel rendere la struttura più coinvolgente per i propri utenti citiamo la co-progettazione del percorso Ninfe (sala snoezeling, giardino sensoriale e sala di stimolazione multimediale) in collaborazione con il Lions Club di Castelfranco V., il Lions club Distrettuale e la Lions Club International Foundation che è stata inaugurata a giugno 2022 e che presto sarà aperta al territorio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Il consorzio lavora e lavorerà costantemente con le istituzioni pubbliche attraverso i tavoli di lavoro e con qualunque altro sistema, per favorire i propri utenti e avere la possibilità di apportare miglioramenti, oltre che per rispondere alle mutate esigenze del territorio. In particolare, Con..Tatto ha collaborato in questi anni nella concretizzazione della legge 112 per il Dopo di Noi.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non valutabile

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non valutabile

Output attività

Il lavoro di rete ha permesso di sviluppare anche nel 2022 diversi Cantieri territoriali in cui la cooperativa Con..Tatto è stata protagonista:

- Riese Pio X: Mantenimento dei legami significativi con la comunità delle discepoli del Vangelo, i vicini, gli esercizi commerciali del territorio e l'amministrazione Comunale. Presenza settimanale 1 o 2 giorni di un gruppo di PCD e realizzazione di progetti specifici quali: Manutenzione del verde e del monumento, Servizio Ronda al Parco Egerland, Accoglienza turisti presso il museo della Casa Natale di Papa Pio X e relativo Book Shop, Riordino e pulizia della Casa Museo.
- Castelfranco Veneto Quartiere Risorgimento (sede Appartamento BASS): Nei week end realizzati le PCD e le assistenti familiari hanno partecipato ai momenti ricreativi presso il circolo culturale i 2 Mulini. Hanno mantenuto relazioni con i volontari afferenti al Circolo. Le PCD nel fine settimana hanno vissuto la città e portato la loro presenza in Castelfranco Veneto.
- Treville, Castelfranco Veneto: Presenza costante di un gruppo di PCD nel territorio per 1 o 2 giorni alla settimana. Il Circolo Noi rappresenta la sede ma anche il contatto significativo a livello relazionale per la zona. Treville inoltre è la sede del progetto Farmacia con un legame significativo maturato in anni di collaborazione con i farmacisti. Inizialmente il gruppo di PCD si recava presso il Circolo Noi per realizzare addobbi per feste di compleanno ed eventi. Gradualmente si sono costruite nuove opportunità per le Persone che hanno risposto a delle specifiche richieste del territorio. 2 PCD e un operatore aprono il BAR del circolo ogni martedì mattina per le Sig.re del Corso di Ginnastica Dolce. La parrucchiera vicino al circolo Noi ha accolto per una mattinata una PCD per l'accoglienza clienti e riordino dei locali (si lavora sul mantenimento del contatto). La bocciolina del territorio ci chiede di condividere lo spazio e le attività. Abbiamo organizzato un progetto di lettura animata con la scuola dell'infanzia. Abbiamo incontrato i bambini della scuola primaria di Treville per la consegna degli addobbi nell'ambito del concorso Accendiamo il Natale. I volontari del Circolo hanno coinvolto una PCD il sabato mattina sempre nell'ambito del Bar e i legami con le persone del territorio lasciano spazio ad ulteriori opportunità di incontro.
- Centro Bordignon di Castelfranco Veneto: Ripresa dei Contatti e delle attività con il Centro Bordignon. Ci siamo attivati per la manutenzione del Verde in collaborazione con i loro volontari. Abbiamo organizzato una tombola rivolta agli anziani del territorio nel periodo Pre-Natalizio. Sentiero degli Ezzelini: Consolidato il progetto Salviamo il Mondo per Salvare Noi. Manutenzione del Sentiero degli Ezzelini eliminazione dell'edera. Mantenimento del legame con i volontari coinvolti. Realizzato evento di chiusura della stagione e valorizzazione del progetto Presso Villa Caprera (17 novembre). Forte Co Progettazione e condivisione con i familiari AFA

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: plurime

SISTEMA SCOLASTICO E AGENZIE EDUCATIVE

-Progetto Creattivamente in modalità On line ed in presenza (Ist. F. Nightingale di Castelfranco Veneto) edizione 2021-2022 e 2022-2023) Incontri in modalità mista (on line 23 incontri in presenza 6 incontri) fino a giugno 2022 con le classi seconde (confronto ed incontri sul tema relazione, creatività e cultura). Coinvolte 3 classi di studenti e tre insegnanti. Edizione 2022_2023 avvio co-progettazione con la scuola e partecipazione ad un concorso su: Patrimonio e lingua veneta con la realizzazione di un cortometraggio su un personaggio storico del territorio

-Liceo Giorgione Castelfranco Veneto, progetto "Cittadini a pieno Titolo" (lezioni on line con classi seconde sulla condivisione di esperienze di vita. Tematica: Promozione della Cittadinanza Attiva. 9 lezioni di 2 ore on line. Coinvolti 205 studenti e 12 insegnanti. Liceo Scientifico, linguistico, Classico, Musicale. Hanno Partecipato 42 PCD di cui 17 con disabilità complessa.

-Accoglienza di Studenti Sospesi (13 studenti): Accoglienza in CDD di studenti nelle giornate di sospensione scolastica per motivi disciplinari. Con apposita convenzione e accordo scritto con i genitori dell'alunno, il Centro Atlantis diviene spazio per un'esperienza di crescita e condivisione alternative alla sanzione disciplinare tradizionale (rimanere a casa).

-Lettura Animata/attività presso la scuola dell'Infanzia di San Floriano. Coinvolte 3 Classi di Scuola dell'Infanzia e tre sezioni dell'asilo Nido con 9 insegnanti.

-Lettura Animata/attività presso la scuola dell'Infanzia di Treville, presso Circolo NOI. Storia sull'amicizia e la diversità "Lucy L'Oca": coinvolte 3 classi della scuola dell'infanzia- 5 PCD con OSS.

-Concorso Accendiamo il Natale rivolto alle scuole primarie e dell'infanzia del territorio. Realizzazione di addobbi natalizi sul tema Colori ed Emozioni per allestire la nostra Festa di Natale e addobbare il Centro. Hanno aderito al progetto le seguenti scuole: 10 plessi Per un totale di 36 classi.

-Ripresa delle attività del **Gruppo Clown** presso le scuole che hanno aderito al concorso accendiamo il Natale 2021. In primavera 2022 i nostri Clown (OSS e PCD) hanno realizzato uno spettacolo all'aperto in tutte le scuole partecipanti al concorso natalizio.

CDM-PROGETTO BASS

Realizzati 19 Week end in appartamento con mantenimento di relazioni significative con i volontari dell'associazione "In Punta di Piedi" e con il Circolo Culturale 2 Mulini Castelfranco Veneto

Palestra di Vita in appartamento: Realizzazione 2 giorni alla settimana di esperienze ed attività domestiche e di autonomia in piccoli gruppi per le persone che frequentano i CDD.

PROGETTI INCLUSIVI SERVIZIO ALLA COMUNITA'

- Prog. Seminar Libri. Gestione della Libera Biblioteca presso COOP di Castelfranco Veneto
- Progetto Farmacia IGEA (ritiro e distribuzione farmaci agli anziani)
- Progetto Particole: Un Gruppo di PCD e Operatori recupera a Treviso e distribuisce le Ostie ai parroci del territorio
- Piegatura foglietti della Santa Messa per le parrocchie del territorio

- Preparazione fogli preghiera per gruppo di preghiera settimanale di Riese Pio X
- Manutenzione del Verde presso C. Bordignon Castelfranco Veneto e Riese Pio X
- Attività di decorazione del Circolo Noi di Treville di Castelfranco Veneto per Compleanni ed Eventi
- Progetti di utilità realizzati nei cantieri territoriali (Riese Pio X e Treville)
- Progetto Salviamo il Mondo per Salvare noi (manutenzione sentiero degli Ezzelini)
- Pulizia Pista Ciclabile di Via Postioma
- Lavoro di restauro dei giochi per la scuola dell'infanzia di San Floriano

TEMPO LIBERO ed EVENTI

Organizzazione e realizzazione degli eventi aperti al territorio

- Serata di Gala "A tavola col cuore c'è più gusto" 28 giugno
- Serata Cinema: Atlantis sotto le stelle 10 giugno
- Summer Party 9 settembre
- Festa di Natale e concorso Accendiamo il Natale 4 dicembre
- Partecipazione al Jova Beach Party per 5 PCD (2 luglio Lignano Sabbiadoro)
- Inaugurazione Progetto Ninfe (28 giugno): realizzazione di un giardino Sensoriale, Laboratorio di stimolazione Cognitiva e Stanza Snoezelen
- Evento di Presentazione del Progetto Ninfe (8 novembre) al Presidente Internazionale dei Lions e ai referenti territoriali, regionali, nazionali dei Lions
- Realizzazione di uscite periodiche (culturali, ricreative) a gruppi misti
- Realizzati 2 Soggiorni: Al Mare 1 settimana a Caorle (giugno). In montagna 1 settimana ad Auronzo di Cadore (luglio).
- Realizzazione di esperienze sportive specifiche (corso di Karate) e prosecuzione attività ludico motorie interne (Percorsi in bici, passeggiate, ginnastica dolce e risveglio muscolare)
- Esperienze di bicicletate nel territorio
- Ripresa delle Feste interne a tema: Carnevale, Oktoberfest, Castagnata, Natale

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il tema fondamentale appare quello di migliorare la QDV delle Persone con disabilità e delle famiglie in ottica inclusiva, agendo parallelamente come moltiplicatori di valore sociale per la comunità (welfare generativo). Il tutto in stretta connessione e attivando reti e azioni di progettazione con enti (pubblici e non) e associazioni.

Utenza e famiglie:

- Maggiore opportunità e offerta di servizi e attività in particolare con azioni e progettualità sviluppate nel territorio in generale ed in particolare nei cantieri attivi.
- Ripresa di iniziative, eventi e contatti in presenza con associazioni, scuole ed azioni nel territorio.
- Attivazione dei canali On Line dal 2020 con ampliamento della gamma di contatti e servizi offerti alle famiglie ed associazioni seppur in modalità indiretta.
- Ampliamento delle competenze informatiche per le persone con disabilità, famiglie e professionisti.

- Equipe multidisciplinari e coinvolgimento dei Case Manager del UOSD non Autosufficienza Az. ULSS 2 La Marca
- Incremento degli spazi di confronto e co-progettazione con familiari, PCD e direttivo associazione AFA nell'ambito dei progetti generali, speciali e personalizzati.
- Incontri periodici con Direttivo AFA e con Familiari Tutor
- Consulente Psicologo a disposizione per incontri di confronto e supporto in presenza di situazioni di complessità del singolo o del nucleo familiare

Professionisti

- Mantenimento di un processo di formazione permanente e lavoro multi professionale in equipe ristretta e allargata (Formazione del Sistema Disabilità e Formazione Interna ad Atlantis). Raccolta annuale dei bisogni formativi da parte di tutto il personale
- Lavoro di rete coi servizi in sinergia con altri enti gestori ma soprattutto con il Sistema Disabilità del distretto di Asolo (UOSD non Autosufficienza ULSS 2 La Marca)
- Attivazione di consulenti per tematiche connesse ai disturbi del Comportamento: Formazione generale ABA rivolta a tutto il personale, osservazione, consulenza e lavoro specifico sul singolo caso per equipe secondo necessità.
- Sviluppo di maggiori competenze nell'ambito del tutoraggio e supporto caregiver.
- Ripresa del Lavoro sul territorio dopo riapertura (post covid) e soprattutto con l'attivazione delle sedi esterne sviluppando azioni progettuali più consistenti e continuative
- Presenza Consulente Psicologo a supporto dei PDV, delle Famiglie e dei professionisti intesi come singolo e come equipe.

Territorio

- Mantenimento dei contatti nel periodo di chiusura causa pandemia e riattivazione di alcuni legami-attività in presenza
- Sviluppo di azioni concrete di supporto, incontro e servizio sul territorio
- Ripresa del lavoro diretto di servizio azione sulla comunità dopo l'avvio delle sedi esterne e consolidamento dei Cantieri Territoriali nel 2022
- Sviluppo di azioni di co-progettazione nei territori coinvolti con associazioni, Comuni e referenti territoriali significativi

Azienda Ulss Partner istituzionali

Continuità e consolidamento del lavoro di rete e di co-progettazione rispetto alla persona- ai progetti e ai servizi erogati nell'ambito distrettuale e in collaborazione con altri enti gestori (implemento di competenza e sinergia nel lavoro condiviso).

Nel dettaglio:

- Partecipazione costante quasi tutti i tavoli di lavoro del sistema disabilità da parte dei professionisti di Atlantis
- Partecipazione al tavolo di co- progettazione e stesura del Progetto sperimentale del Centro Diffuso per Minori in collaborazione con Servizio Disabilità ULSS 2 Servizi per

Età Evolutiva ULSS2, Comuni, Coop. Il Girasole, Coop. Sonda. Il progetto è stato presentato all'Azienda Ulss 2 a settembre 2022

- Coinvolgimento e supporto ai familiari che partecipano al tavolo ULSS Tutor da parte dei Professionisti di Atlantis
- Periodici confronti con i Case Manager ULSS e in riferimento alle Verifiche dei PP – Equipe multi-professionali e funzionali al bisogno in riferimento alle situazioni familiari e ai PDV più complessi.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Alcuni Dati riferiti agli obiettivi e Progetti Personalizzati:

Centri Diurni:

Numero totale obiettivi sviluppati 123

Aree di lavoro 22 su 25 previste nello sviluppo dell'Area Attività e Partecipazione

Modello ICF

Aree prevalenti di lavoro:

Applicazione delle conoscenze 11,54%

Compiti e richieste generali 11,06%

Interazioni interpersonali generali 25 %

Vita sociale civile e di comunità 14,90 %

Esiti:

Esiti Raggiunti 56,10%

Esiti Parzialmente raggiunti 29,27%

Esiti Non raggiunti 13,01%

Obiettivi sospesi per assenze prolungate 1,63%

RSA

Numero totale obiettivi sviluppati 26

Aree di lavoro 7 su 25 previste nello sviluppo dell'Area Attività e Partecipazione

Modello ICF

Aree prevalenti di lavoro:

Interazioni interpersonali generali 39,13%

Cura della propria Persona 26,09 %

Vita sociale civile e di comunità 13,04 %

Esiti:

Esiti Raggiunti 42,31%

Esiti Parzialmente raggiunti 30,77%

Esiti Non raggiunti 15,38%

Modificati causa covid 11,5%

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'incertezza e le fragilità emerse in seguito al Covid nel 2020 hanno determinato una riflessione ulteriore sull'importanza relativa al benessere del Personale ed in particolare sul rischio di Born Out e sulla necessità di mantenere un buon supporto psicologico del professionista.

Si segnala inoltre il bisogno di implementare gli spazi di confronto e condivisione diretta tra i vari livelli della struttura: singole Cooperative, Centro Atlantis, Consorzio Con..tatto.

Strategie attivate:

- consulenze e sostegni rivolti alla persona, alla singola equipe e a gruppi multi-professionali;
- percorsi di formazione e lavori specifici in riferimento ai bisogni emergenti con relativa rilevazione e mappatura annuale;
- gruppi misti di confronto (tra professionisti) rispetto agli ambiti gestionali, progettuali e in riferimento all'erogazione dei servizi.

Tale lavoro risulta strettamente correlato alla qualità dei servizi erogati, al contenimento del turn over e al sostegno e sviluppo delle competenze personali e professionali quali strumento principe del nostro lavoro.

Il fine istituzionale può trovare difficoltà ad essere raggiunto in presenza di criticità nell'ambito dei rapporti con i beneficiari diretti e indiretti. Per ovviare a tale rischio si attivano:

- Incontri periodici rivolti al singolo, al gruppo ristretto e con il direttivo delle famiglie.
- Azioni di co-progettazione
- Spazi ascolto per situazioni critiche / richieste
- Formazione dedicata (alla persona e alle famiglie) condivise con i professionisti
- Supporto e sostegno diretto alla persona e alla famiglia
- Mantenimento e implemento del livello di collaborazione e co progettazione nell'ambito della rete più ampia dei servizi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	3.270.095,00 €	1.188.232,00 €	0,00 €
Contributi privati	42.395,00 €	5.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	342.369,00 €	122.453,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	56.359,00 €	13.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	42.267,00 €	5.930,00 €	2.000,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	60.000,00 €	60.000,00 €	60.000,00 €
Totale riserve	627,00 €	2,00 €	-1,00 €
Perdite esercizi precedenti	0,00 €	-339,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.022,00 €	984,00 €	-339,00 €
Totale Patrimonio netto	63.649,00 €	60.647,00 €	59.660,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	3.022,00 €	984,00 €	-339,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	3.560,00 €	984,00 €	-339,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
-------------------------	-------------	-------------	-------------

capitale versato da soci persone giuridiche	30.000,00 €	30.000,00 €	15.000,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.761.809,00 €	1.334.615,00 €	2.000,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Attraverso il contatto a vari livelli con l'associazione Lions Club si è potuto realizzare il percorso Ninfe (sala snoezeling, giardino sensoriale e sala di stimolazione multimediale) con la copertura di circa il 75% della spesa.

Inoltre, il Centro Atlantis promuove diversi eventi l'anno per la raccolta fondi a sostegno delle proprie attività tra cui:

- Summer Party;
- Accendiamo il Natale.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianto fotovoltaico 10 kw

Raccolta beni in disuso: raccolta presso Caritas e Contarina di abiti, cibo, metalli e apparecchiature metalliche

Smaltimento rifiuti speciali: toner e sanitari

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	340.115	kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	222.089	Kg
Carburante	gasolio 38026	l
Acqua: consumo d'acqua annuo	4.175	mc
Rifiuti speciali prodotti	180	kg
Carta	68.000	kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	2.280	kg

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Il campo d'azione del servizio andrà oltre il Centro e si estende al territorio di riferimento con l'obiettivo di potenziare le relazioni e le sinergie fra gli enti locali, i servizi pubblici, del privato sociale, del volontariato e con la comunità territoriale con il fine di favorire l'interazione tra ciascuna persona e il suo ambiente e contribuire ad elevare il capitale sociale di una comunità. In questo lavoro è fondamentale agganciare la comunità, di andare oltre la struttura, per occuparci anche dei processi sociali che avvengono in un contesto, delle regole con cui un contesto funziona, delle porte di accesso alle sue zone di scambio / di partecipazione, della cultura che viaggia in quel contesto perché da contesto che spesso nega la diversità isolandola e delegandola agli specialisti della cura diventi un contesto che riconosce e che sa occuparsene, un contesto che accoglie e che sostiene nella prassi quotidiana l'esercizio del diritto del diverso ad "abitare la comunità" con la propria diversità. Per il Centro Atlantis il territorio è quindi un giacimento di risorse a cui una persona, con la condizione esistenziale che la caratterizza, potrà attingere per raggiungere la piena e dignitosa realizzazione di sé e, al contempo, il destinatario di una progettualità tesa ad arricchirlo in termini di sviluppo di valore sociale aggiunto e miglioramento della qualità di vita di tutti. A tal fine sarà importante adoperarsi insieme ai Servizi per la disabilità A.Ulss 2, alla comunità e agli enti locali, per costruire meccanismi che rendono possibile l'inclusione, e quindi nell'allestire ambienti ospitali per le famiglie che possono così trovare nel territorio supporto e opportunità di scelta per il loro caro.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività di Con..Tatto si sviluppano in stretta sinergia con le progettualità e iniziative realizzate dalle Cooperative (L'Incontro, Il Girasole e Ca' Speranza) e nei luoghi-territori di progettualità ed esperienze condivise nell'ambito delle reti di progetto attive:

- Buoni amici Social Street
- La rete che Cura
- Dopo di Noi: Fondazione Tina Anselmi
- ODV in Punta di Piedi,
- Progetto Ninfe.

Segnaliamo inoltre un'attivazione costruttiva di legami tra la Cooperativa e i familiari dell'associazione AFA rispetto a progettualità, dialogo con l'ente pubblico e il settore Profit, iniziative di raccolta fondi, divenuti modus operandi di collaborazione delle famiglie nell'ambito del nostro servizio.

Le azioni e iniziative qui menzionate si sviluppano nell'ambito dei progetti di inclusione sociale ove le persone con disabilità (supportate dai nostri professionisti) attivano secondo competenze e potenzialità, iniziative connesse al welfare generativo ed in grado di implementare e promuovere valore sociale nell'ambito della comunità.

Descrizione di alcune attività:

Azioni concrete nella comunità locale come

- manutenzione e pulizia aree verdi e monumenti nell'ambito di progetti territoriali (Es. progetto "salviamo il mondo per salvare noi")
- gestione biblioteca aperta Progetto Seminar Libri presso la COOP di Castelfranco Veneto,
- Progetto Igea (distribuzione farmaci a domicilio per anziani bisognosi).
- Partecipazione a mostre iniziative ed eventi culturali gestione e promozione degli stessi.
- Formazione e coinvolgimento dei gruppi ecclesiali e non e delle figure educative di riferimento delle comunità.

In convenzione con vari Istituti del territorio (scuole secondarie di secondo grado),

- accoglienza di giovani studenti (sospesi per motivi disciplinari) presso il Centro Atlantis nei giorni di sospensione per effettuare giornate di condivisione, supporto e attività nei gruppi diurni e in RSA.
- Sviluppo di progettualità e iniziative nelle scuole (In presenza e on line) di vario ordine e grado nell'ambito della progettualità didattica e nei percorsi di cittadinanza attiva e alternanza scuola lavoro (lezioni con professionisti e persone con disabilità).
- Iniziative di animazione presso le scuole dell'infanzia e primarie del territorio.

Inoltre:

- Accoglienza di tirocinanti in condizione di fragilità tramite SIL accoglienza di persone che commutano la loro pena attraverso servizi socialmente utili presso il Centro Atlantis.
- Azioni di raccolta fondi (crowdfunding) eventi e iniziative di sensibilizzazione rivolte al territorio e alla comunità.
- Coinvolgimento dei familiari (associazione AFA) in iniziative di co-progettazione di servizi ed eventi.
- Avvio e supporto operativo costante nell' ODV In punta di Piedi.
- Realizzazione di progetti connessi alla tematica dopo di Noi e L112/2016:
- Progetto BASS e Fondazione Tina Anselmi.

Impatto: Le progettualità menzionate hanno determinato un ampliamento della gamma di connessioni di Con..Tatto nell'ambito del territorio implementando la sensibilizzazione e le possibilità di inclusione delle PCD. Tale aspetto si esplicita in modo particolare nell'aumentata richiesta di partecipazione ai progetti da parte delle famiglie delle PCD, delle scuole del territorio, enti-associazioni e l'implementato conseguente del numero di convenzioni, azioni e reti sviluppate. In particolare le connessioni maturate prima del Covid hanno poi ritrovato una riattivazione in modalità alternative e differenti rispetto alle precedenti ma con una richiesta maturata/ proveniente anche nel/dal territorio.

La sinergia maturata diviene base per un graduale sviluppo sul territorio dove le nostre azioni danno origine a veri e propri cantieri di inclusione sociale in collaborazione e co-progettazione con enti associazioni e figure significative della comunità (es. Casa Margherita a Riese Pio x e Treville di Castelfranco Veneto). In fase di sviluppo in tale ambito anche il lavoro realizzato dal progetto Buoni Amici Social Street presso il Quartiere Risorgimento a Castelfranco Veneto. La

presenza delle persone nel week end ed il legame con il Circolo Culturale i due Mulini e con L'ODV in punta di piedi stanno creando le basi per un lavoro territoriale ed inclusivo di maggior consistenza.

Il tema del nostro agire ed essere si fonda sul concetto di generazione del Valore Sociale in ambito comunitario inteso come possibilità di ogni persona di contribuire al bene e al miglioramento della qualità della vita della comunità. Dopo le sedi esterne attivate nel 2020 in seguito al Covid (Castelfranco Veneto, Riese Pio x Castello di Godego...) le persone con disabilità sostenute dai nostri professionisti hanno contribuito ad implementare ulteriormente azioni, relazioni, spazi di inclusione ed iniziative concrete e tangibili realizzando l'opportunità di un dialogo e scambio costante con la cittadinanza.

Spazio Atlantis e con esso Con..Tatto si sviluppano grazie al dialogo sempre attivo e all'apertura costante con il territorio, simbolicamente rappresentati dal nuovo Logo Atlantis coniato nel 2021 per favorire l'evoluzione da Centro come spazio chiuso a spazio sconfinato dove possiamo essere Liberi di Sognare e viaggiare e scoprire i territori dell'inclusione.

Coinvolgimento della comunità

Modalità di coinvolgimento attuate

- Attività di sensibilizzazione diretta: incontri, testimonianze lezioni, contatti formali e informali
- Focus group a tema con servizi pubblici, cittadini e figure significative del territorio
- Eventi in struttura (Centro Atlantis) e nel territorio
- Contatto e scambio con figure significative e associazioni/enti pubblici ed aziende del territorio che non appartengono necessariamente al mondo della disabilità per attivazione di processi reciproci di crescita, collaborazione e innovazione.
- Collaborazioni finalizzate alla realizzazione di attività inclusive a servizio della comunità/azienda/ente
- Azioni di contatto diretto con enti e professionisti, persone del territorio da parte dei familiari, PCD e del personale finalizzati ad attivazioni di nuovi legami e valutazione dei processi in atto.

Inserire o descrivere eventuali indicatori su asset comunitari rigenerati

- Utilizzo di sedi e luoghi poco utilizzati dal territorio/associazioni o utilizzo degli spazi in momenti della giornata ove generalmente rimangono chiusi (Riattivazione e valorizzazione del patrimonio locale).es. Casa Margherita a Riese Pio X.
- Creazione di reti e legami con altre associazioni/persone/enti pubblici e non (indagine annuale sul numero attività/reti realizzate e mantenute). Co-progettazione di attività e servizi nei cantieri territoriali (Riese Pio X, Treville di Castelfranco Veneto)
- Stima e valutazione del tratto riqualificato del Sentiero degli Ezzelini (manutenzione del verde) con il Progetto Salviamo il Mondo per Salvare Noi.
- Raccolta dati quantitativi rispetto alle azioni poste in essere tramite schede progettuali annuali per rendicontazione, gestione Budget, Pianificazione e valutazione azioni
- Raccolta dati in riferimento agli aspetti qualitativi delle iniziative proposte attraverso questionari rivolti ai beneficiari diretti e indiretti delle attività

Riferimento geografico

Area della Castellana.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi alla data di chiusura dell'esercizio 2022

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'Assemblea dei soci si riunisce una volta l'anno, salvo eventi straordinari, per l'Approvazione del Bilancio d'Esercizio e del Bilancio Sociale.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al D. Lgs n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il Bilancio sociale è redatto in base alle linee guida previste dal Dlg.117/2017. Con.tatto, come Cooperativa Sociale non è soggetta all'obbligo dell'art.10 del D.,lgs 112/2017 di monitoraggio e attestazione da parte dei sindaci di conformità alle linee guida ministeriali.