

Bilancio Sociale 2022

L'INCONTRO INDUSTRIA 4.0 SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	12
Commento ai dati.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Natura delle attività svolte dai volontari	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	17
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	18
Output attività	21
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	21
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	21
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	21
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
Capacità di diversificare i committenti.....	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	25
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	25
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	25
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	26
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	26
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	26
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	26
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	27
Tipologia di attività.....	27
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	27
Caratteristiche degli interventi realizzati	27
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	27
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	27
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	28

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	28
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	29
Relazione organo di controllo	30

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il documento attiene ai servizi e ai progetti sviluppati nell'anno 2022 (dal 1 gennaio al 31 dicembre) e completa il bilancio di esercizio al quale si riferiscono le informazioni qui riportate. Esso risponde alla Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019. Obiettivo principale del Bilancio Sociale è quello di rendere conto delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici dell'organizzazione grazie alle risorse messe a disposizione dai vari portatori di interesse. Questo strumento rappresenta per l'Impresa Sociale un importante momento di coinvolgimento interno a cui tutta la struttura organizzativa si dedica in prima persona in base alle proprie competenze. Attraverso una costante rendicontazione delle attività svolte e dei risultati ottenuti, lo staff può verificare in corso d'anno lo stato dell'arte delle azioni programmate ed eventualmente proporre rimodulazioni in base ai bisogni intercettati dall'utenza, fino ad arrivare a comporre la relazione conclusiva dell'anno, oggetto poi del più completo documento di rendicontazione sociale. Per gli operatori si tratta quindi di una fondamentale fase di consapevolezza, verifica e autovalutazione del proprio servizio da cui si innescano i processi di miglioramento organizzativo e di pianificazione delle azioni future.

Le informazioni si ispirano ai principi dettati dall'art.14 c.1 D. Lgs 117/2017: rilevanza, completezza, verifica e autovalutazione del proprio servizio da cui si innescano i processi di miglioramento organizzativo e di pianificazione delle azioni future. Le informazioni si ispirano ai principi dettati dall'art.14 c.1 D.Lgs 117/2017: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità dell'informazione.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale viene presentato e sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei soci, in sede di convocazione per l'Assemblea del Bilancio di Esercizio 2022. Per la compilazione del Bilancio Sociale sono stati utilizzati altri documenti "a valenza esterna" quali il Bilancio Sociale, lo Statuto, i regolamenti interni, le visure camerali, i libri sociali. Il Bilancio Sociale verrà pubblicato e depositato con il Bilancio di esercizio, ma verrà anche consegnato a tutti i soci della cooperativa, altri stakeholders e pubblicato nel sito internet.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	L'INCONTRO INDUSTRIA 4.0 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	04946220268
Partita IVA	04946220268
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA OSPEDALE, 10 - 31033 - CASTELFRANCO VENETO (TV) - CASTELFRANCO VENETO (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C126928
Telefono	0423701800
Fax	0423701801
Sito Web	
Email	amministrazione@lincontroindustria.it
Pec	lincontroindustria4.0@pec.it
Codici Ateco	25.62

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera nelle sedi di Vedelago - Via Bassanese 9 int 2/3, a Vedelago in Via delle Industrie 3.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art.4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi dell'art.1 lett. b) e art.4 della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale della comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e

internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata ed autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n.142.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto sociale:

- la produzione, la lavorazione, il commercio, sia all'ingrosso che al minuto, anche di importazione e di esportazione, sia in proprio che per conto di terzi, nonché l'esercizio di agenzia e di rappresentanza per la vendita di articoli e componentistica industriale; ivi compreso anche lo studio, la progettazione e la realizzazione di campionari di articoli industriali ed artigianali di ogni genere, l'effettuazione di indagini di mercato, consulenze tecniche e commerciali e consulenze tecniche in materia di marchi e brevetti; nonché lo sfruttamento, anche commerciale di marchi, brevetti, know-how industriali e manageriali;
 - lavori di meccanica generale per conto terzi; attività di imballaggio e confezionamento di materiali di qualsiasi genere ed attività correlate, per conto proprio e per conto terzi, anche all'interno di contesti socio-sanitari ed assistenziali quali laboratori protetti, centri di lavoro guidato, centri diurni occupazionali per persone disabili, con problemi di salute mentale o altra tipologia di svantaggio e fragilità sociale;
 - profilatura mediante formatura e piegatura del ferro; la fabbricazione di strutture metalliche e di parti di strutture di porte, finestre e loro telai, imposte e cancelli metallici; la lavorazione del ferro e altri materiali in genere con stampatura e assemblaggio;
- il tutto presso proprie unità produttive e/o in outsourcing.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Può svolgere inoltre:

- produzione di cablaggi, lavorazioni e montaggio conto terzi;
- attività di servizi generali, logistici e produttivi presso proprie unità produttive e/o presso sedi di terzi in outsourcing;
- attività agricole, florovivaistiche, di giardinaggio, frutticoltura, orticoltura comprendenti la vendita dei prodotti, compresa la gestione di aziende agricole in proprietà o in affitto, comprese attività di agricoltura biologica, agricoltura sociale, lavorazione, trasformazione, commercializzazione e vendita dei relativi prodotti;

- attività di lavanderia, stireria e tintoria industriale ed a secco, con eventuale noleggio di biancheria propria, gestendo propri impianti industriali e/o gestendo anche impianti altrui, nonché la gestione completa del servizio di guardaroba;
- pulizie e sanificazioni generali e speciali di ogni genere.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
GRUPPO L'INCONTRO	2018

Contesto di riferimento

La Cooperativa L'Incontro Industria 4.0 partecipa al Gruppo L'Incontro, risultato del completamente di un percorso sociale virtuoso della Coop. L'Incontro con il suo progetto di riabilitazione finalizzato all'inserimento lavorativo di persone con svantaggio.

Storia dell'organizzazione

"Gruppo L'Incontro", fino a qualche anno fa denominato Consorzio In Concerto, nasce nel 2002 e rappresenta il completamento di un percorso sociale virtuoso acceso dalla Coop. L'Incontro dal 1991 (anno della sua fondazione).

La Cooperativa L'Incontro infatti, dopo le prime esperienze di educazione e riabilitazione di persone con disabilità psichiatrica attraverso attività lavorative capisce l'indispensabile necessità per queste persone di aver accesso, dopo la prima fase di permanenza nei CLG, al mercato del lavoro; per questo dà vita nel tempo ad alcune cooperative di inserimento lavorativo, aggregandole attraverso lo strumento consortile.

Il Consorzio è quindi stato creato per legare tra di loro le cooperative che già da tempo lavoravano insieme, cominciando a tessere una rete di solidarietà e servizi interna ed esterna verso la comunità territoriale.

Gruppo L'Incontro può definirsi un Distretto Produttivo sociale in quanto le Cooperative aderenti formano una rete stretta e risultano essere:

- Agglomerate socialmente perché condividono l'anima della rete;
- Agglomerate produttivamente perché ogni cooperativa è fornitore e cliente della rete stretta (global service interno);
- Agglomerate da un punto di vista organizzativo perché il Consorzio progetta e distribuisce una serie di servizi operativi trasversali, tra cui: la Finanzia e il Controllo, l'Amministrazione, gli Acquisti, il Commerciale, il Fundraising, il Controllo della qualità e della sicurezza, il rapporto e il coordinamento con l'Associazione di Volontariato La Meridiana; il coordinamento di eventi mirati di promozione e integrazione solidale verso la Comunità territoriale; la comunicazione e l'informazione , la formazione degli

operatori e dei quadri dirigenti, la gestione delle Risorse Umane attraverso l'Agenzia Sociale per L'Impiego.

- d) Le cooperative risultano agglomerate economicamente perché il Consorzio:
- a) agisce da "referente e garante contrattuale" nei confronti dei principali clienti pubblici e privati, attraverso il vantaggio competitivo del Global Service che si configura sempre più sovente in servizi di assistenza alla persona, congiuntamente a servizi di lavanderia, pulizie, catering, trasporti, cura del verde e manutenzioni, i quali a loro volta sono forniti da cooperative sociali che accolgono soci-lavoratori svantaggiati, pertanto è più proprio parlare di "Social Global Service".
 - b) stimola i processi di welfare di comunità e di sussidiarietà attraverso il "project financing" con gli enti pubblici di riferimento, in progetti di "partnership" finalizzata all'erogazione di servizi pubblici.
 - c) favorisce e gestisce processi ed azioni di solidarietà finanziaria di rete tra le cooperative e per i soci-lavoratori.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
126	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

La cooperativa presenta per la maggior parte soci-lavoratori. La scelta della cooperativa di proporre a tutti i propri dipendenti di essere anche soci della cooperativa, è risultata strategica nel corso degli anni e risponde pienamente ai principi di mutualità e compartecipazione tipici della cooperazione.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	N . m a n d a t i	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
-------------------------------	---	-------	-----	-------------	--	-------------------	---	--	---

LORENA CARINATO	No	femmina	55	26/04/2018	nessuno	0	nessuno	No	Presidente
MARTINA PERIZZOLO	No	femmina	37	26/04/2018	nessuno	0	nessuno	No	Vice-Presidente
MARCO DAL FITTO	No	maschio	48	26/04/2018	nessuno	0	nessuno	No	Consigliere
GIANLUCA MARTINATO	No	maschio	34	26/04/2018	nessuno	0	nessuno	No	Consigliere
NICOLA POZZEBON	No	maschio	38	26/04/2018	nessuno	0	nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a diciannove eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge al suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. L'Amministrazione della società può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'Approvazione del Bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Si sono svolti n.6 adunanze del Consiglio di Amministrazione. La partecipazione media è stata di 5 consiglieri.

Tipologia organo di controllo

L'Assemblea nomina il Collegio Sindacale o un revisore dei conti, quale organo di controllo. La cooperativa L'Incontro Industria 4.0 ha nominato il Revisore Legale, con atto del 23/07/2020 e con durata in carica sino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022. La retribuzione annuale dell'organo di controllo è determinata dall'Assemblea all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata dell'ufficio.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea straordinaria	23/07/2020	1) Modifiche statutarie: –Inserimento della disciplina di riferimento; –aggiunta attività all'oggetto sociale; 2) Varie ed eventuali	51,00	2,00
2020	Assemblea ordinaria	23/07/2020	1) Bilancio e Relazione sulla Gestione dell'esercizio sociale chiuso al 31/12/2019; deliberazioni inerenti e conseguenti; 2) Lettura del Verbale di vigilanza ai sensi dell'art.220/2002 3) Conferimento al Revisore legale dell'incarico di revisione legale dei conti ai sensi dell'art.13 del D.Lgs.n.39/2010	70,00	7,00
2020	Assemblea ordinaria	18/12/2020	1) Approvazione regolamento soci sovventori; 2) Ammissione socio sovventore Gruppo L'Incontro; 3) Varie ed eventuali	58,00	10,00
2021	Assemblea ordinaria	22/07/2021	1 Bilancio Relazione sulla gestione e Bilancio sociale dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2020. Deliberazioni inerenti e conseguenti. 2 Relazione del Revisore legale 3 Lettura del Verbale di vigilanza ai sensi dell'art. 220/2002 4 Situazione per l'anno 2021 e proiezione 2022 5 Nomina del consiglio di Amministrazione e del suo Presidente per il triennio e determinazione del relativo compenso 6 Varie ed eventuali	66,00	25,00
2022	Assemblea ordinaria	21/07/22	1 Presentazione del Bilancio chiuso al 31.12.2021, della Nota Integrativa, della Relazione sulla Gestione e della Relazione del Revisore: deliberazioni inerenti e conseguenti.	55,00	25,00

			2 Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale 2021. 3 Lettura del verbale di vigilanza ai sensi dell'art.220/2002. 4 Situazione per l'anno 2022 e proiezione 2023 5 Proposta adesione a Società Rete Veneta società di Mutuo Soccorso. 6 Varie ed eventuali		
2022	Assemblea ordinaria	27/09/22	1.Presentazione andamento economico al 30/06/22 2.Situazione economica rincaro costi energetici e andamento globale 3.Esposizione delle attività messe in piedi per arginare la situazione attuale e risultati 4.Proposta soluzioni pensate dal Cda e delibera da parte dei soci 5.Varie ed eventuali	65,00	12,00

I soci sono chiamati all'Assemblea Ordinaria secondo quanto previsto dal Codice Civile, ossia per l'Approvazione annuale del Bilancio di Esercizio e per la nomina delle Cariche Sociali.

Nel corso dell'anno, i soci a vario titolo sono coinvolti in diversi tavoli specifici e suddivisi in base alle aree di attività. In questi tavoli ciascun socio ha possibilità di contribuire con la propria capacità progettuale e organizzativa alla gestione della Cooperativa.

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non sono stati messi in atto sistemi di monitoraggio degli Stakeholders.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
136	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
48	di cui maschi
88	di cui femmine
14	di cui under 35
64	di cui over 50

N.	Cessazioni
39	Totale cessazioni anno di riferimento
20	di cui maschi
19	di cui femmine
6	di cui under 35
16	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
21	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
15	di cui femmine
10	di cui under 35
6	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	135	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	128	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	136	151
< 6 anni	56	78
6-10 anni	13	19
11-20 anni	44	50

> 20 anni	23	4
-----------	----	---

N. dipendenti	Profili
136	Totale dipendenti
4	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
127	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Di cui dipendenti Svantaggiati	
40	Totale dipendenti
40	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
30	Diploma di scuola superiore
104	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
40	Totale persone con svantaggio	40	0
8	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	8	0
29	persone con disabilità psichica L 381/91	29	0
3	persone con dipendenze L 381/91	3	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

40 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

40 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
48	Corso Preposto	6	8	No	0,00

Formazione salute e sicurezza: permanente e continua

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
52	Corso primo soccorso	13	4	No	0,00
20	Corso Sicurezza MODULO GENERALE	5	4	Si	0,00
516	Corso Sicurezza MODULO SPECIFICO	129	4	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
135	Totale dipendenti indeterminato	112	23
48	di cui maschi	40	8
87	di cui femmine	72	15

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	1	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	1	0

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari svolgono attività di supporto a quella principale.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	1.560,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **E' applicato il Contratto Collettivo Nazionale Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione mensile lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 2.569,05 / 1.254,62

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I soci volontari non percepiscono rimborso**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

L'incontro Industria 4.0 scs nell'anno 2022 ha subito molteplici variazioni di mercato e un calo importante di fatturato con perdita di alcune linee di lavoro importanti che occupavano diverse persone.

Quest'ultimo anno ci ha visti impegnati nell'affrontare la sfida della crisi economica causata dalla guerra in Ucraina e dal rincaro dei costi energetici e non solo, la difficoltà dell'approvvigionamento delle materie prime inizio 2022, abbiamo cercato in tutti i modi di salvaguardare il lavoro delle persone.

Abbiamo fatto attività specifiche su clienti e reparti come sotto descriviamo, abbiamo chiesto anticipo dei pagamenti a clienti e chiesto spostamenti di pagamenti a fornitori.

Abbiamo fatto ricorso al Decreto Aiuti tramite il credito d'imposta in oggetto ai sensi dell'art. 1, comma 3, della LEGGE 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i., recuperando così ricavi da contributi pari a 20.915,66€ su un totale di 26.692,83 di contributi da terzi.

Abbiamo fatto ricorso della Cassa Integrazione Salariale a partire dal 24/10/2022 per poter far fronte al calo di fatturato, fermi produttivi e chiusure dei clienti drasticamente avvenuto nell'ultimo trimestre 2022.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il Consiglio di Amministrazione in carica dal 22/07/2021 è composto da n.2 donne su 5 membri totali, pari al 40%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

il 23% degli occupati presenta un diploma di scuola superiore finalizzato ad altre professioni.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

con l'apertura di varie occasioni di lavoro nel territorio diversi lavoratori dipendenti hanno deciso di cessare il proprio contratto con la cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Le difficoltà di gestione della produzione legate al momento pandemico e della guerra ucraina, non hanno consentito di svolgere attività sociali legate alla crescita personale delle persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La necessità di provvedere alle problematiche scaturite dal Covid , ha richiesto un maggior impegno della forza lavoro, a discapito, del tempo dedicato alla famiglia.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La riorganizzazione della cooperativa riguarda anche i suoi rapporti con l'esterno. Sono in atto tavoli di lavoro con Enti Locali e partner al fine di strutturare servizi innovativi per rispondere alle mutate esigenze del territorio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La partecipazione è pari al 100% in quanto tutti i soci hanno la possibilità di contribuire in qualche forma di gestione della Cooperativa.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa è partner di Apepak Srl per la produzione della nuova pellicola naturale fatta di cotone BIO, impregnato con cera d'api BIO, olio di jojoba BIO e resina di pino naturale. Il risultato è un involucri per alimenti riutilizzabili e lavabile che conserva il cibo più a lungo e protegge pianeta.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Il Covid ha inciso negativamente sulla raccolta differenziata a causa dello smaltimento dei DPI necessari alla tutela del personale occupato.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

L'obiettivo primario che L'incontro Industria 4.0 si è prefissato negli ultimi anni è quello della sostenibilità economica, quindi mettere in piedi tutte le azioni possibili per ottenere un risultato almeno di pareggio e garantire occupazione a tutti i soci.

Alcune strategie messe in atto già da fine 2021, come la ricerca di nuovi mercati, tanto che siamo riusciti ad acquisire nuovi clienti per il 2022/2023 come Fiorenzato e Ironlev.

A inizio anno 2023 abbiamo subito ulteriore calo di fatturati e le nostre azioni sono state messe in atto in modo repentino, come quella ad esempio di riduzione ulteriore di costi indiretti/amministrativi e altri costi.

Con il Cliente Sit abbiamo fissato un ordine aggiuntivo pari a € 240.000 per far fronte appunto oltre all'aumento dei costi anche alla gestione del calo del personale, fermi linea e mancanza di fatturato.

E' stato avviato un percorso anche con i Sindacati per la gestione critica del personale venutasi a creare a causa di un esubero dato dal calo fatturato.

Ad oggi la CIG è ancora aperta fino al 02/09/2023.

Verso maggio 2023 siamo stati contattati dal cliente BFT di Schio per avviare una trattativa di collaborazione importante che potrebbe concretizzarsi dopo la metà del 2024 con un reparto dedicato a loro.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Nel corso del 2022, a causa della situazione pandemica, non sono state organizzate attività che abbiamo coinvolto la comunità locale.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La cooperativa, nel corso del 2022 ha cercato in primo luogo di far fronte all'emergenza covid e guerra Ucraina. E' risultato difficile mettere in atto azioni di confronto o di verifica con i propri portatori di interesse. Si è cercato il più possibile di mantenere i propri clienti e i propri dipendenti occupati.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificato: SQ184357 emesso il 04/07/2018

Certificato emesso dall'Organismo di certificazione: CSI S.p.A.

Schema di accreditamento: SGQ - Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità
Norma di riferimento: UNI EN ISO 9001:2015
Settori certificati: Apparecchiature elettriche

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Quest'anno difficile ha messo in luce tutte le difficoltà riguardanti il raggiungimento degli obiettivi di gestione e di sostenibilità della Cooperativa. Per il prossimo futuro dovremo ricercare uno sviluppo economico che si basi su un giusto equilibrio tra mission e mercato privato, tra natura sociale e rischio imprenditoriale.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Pensando all'anno 2022, ma anche al 2023, la riflessione non può che partire dalla situazione che ci sta attorno e che riguarda la guerra in Ucraina e l'aumento esponenziale dei costi.

L'aumento dei costi energetici ha messo a dura prova il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Inoltre la Pandemia, purtroppo, non è stata debellata, anche se è calato il livello di emergenza.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	4.506,00 €	0,00 €	3.110,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	6.052.709,00 €	7.326.718,00 €	6.701.318,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	22.187,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	214.583,00 €	214.462,00 €	229.702,00 €
Totale riserve	30.028,00 €	2.123,00 €	2.123,00 €
Perdite portate a nuovo	-151.421,00 €	-215.697,00 €	
Utile/perdita dell'esercizio	-76.588,00 €	93.019,00 €	-215.697,00 €
Totale Patrimonio netto	16.601,00 €	93.907,00 €	16.125,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-76.588,00 €	93.019,00 €	-215.697,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-37.512,00 €	117.157,00 €	-191.046,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	114.583,00 €	114.462,00 €	129.702,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	100.000,00 €	100.000,00 €	100.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	100.000,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	6.096.407,00 €	7.338.694,00 €	6.725.734,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	3.338.860,00 €	3.608.047,00 €	3.960.494,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	54,76 %	49,16 %	58,89 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	6.052.709,00 €	6.052.709,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	17.005,00 €	17.005,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	26.693,00 €	26.693,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	6.052.709,00 €	6.052.709,00 €
Contributi	22.187,00 €	4.506,00 €	26.693,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	6.052.709,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state svolte attività di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non presente

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non presente

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta beni in disuso: apparecchiature tramite Contarina

Smaltimento rifiuti speciali: Toner tramite Contarina

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	461.994	kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	29.568	kg
Carburante	1.320	lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	1.209	mc
Rifiuti speciali prodotti		
Carta	1.765	kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	23.005	kg

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nel corso del 2022 si è confermata la Partnership con Apepak Srl per la produzione di involucri naturali: obiettivo è il miglioramento in termini di impatto ambientale a favore della Green Economy.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi alla data di chiusura dell'esercizio 2022.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'Assemblea dei soci si riunisce una volta l'anno, salvo eventi straordinari, per l'approvazione del Bilancio di Esercizio e del Bilancio Sociale.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il Bilancio sociale è redatto in base alle linee guida previste dal Dlg.117/2017.

L'Incontro Industria 4.0 come Cooperativa Sociale non è soggetta all'obbligo dell'art.10 del D.Lgs 112/2017 di monitoraggio e attestazione da parte dei sindaci di conformità alle linee guida ministeriali.