

Bilancio Sociale 2020

L'INCONTRO AGRICOLTURA
SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE



Crediamo

nel rispetto della *terra* e la *natura*



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	4
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.	8
Modalità di nomina e durata carica.....	9
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	9
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
Composizione del personale.....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	15
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	16
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	17
Output attività	18
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	19

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	19
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	19
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	19
Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	20
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	20
Capacità di diversificare i committenti.....	21
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	22
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	22
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	22
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	22
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	22
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	23
Tipologia di attività.....	23
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	23
Caratteristiche degli interventi realizzati	24
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	24
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	24
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	24
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	24
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	24
Relazione organo di controllo	24

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il documento attiene ai servizi e ai progetti sviluppati nell'anno 2020 (dal 1 gennaio al 31 dicembre) e completa il bilancio di esercizio al quale si riferiscono le informazioni qui riportate. Esso risponde alla Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzi Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019.

Obiettivo principale del Bilancio Sociale è quello di rendere conto della responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici dell'organizzazione grazie alle risorse messe a disposizione dai vari portatori di interesse. Questo strumento rappresenta per l'Impresa Sociale un importante momento di coinvolgimento interno a cui tutta la struttura organizzativa di dedica in prima persona in base alle proprie competenze. Attraverso una costante rendicontazione delle attività svolte e dei risultati ottenuti, lo staff può verificare in corso d'anno lo stato dell'arte delle azioni programmate ed eventualmente propone rimodulazioni in base ai bisogni intercettati dall'utenza, fino ad arrivare a comporre la relazione conclusiva dell'anno, oggetto poi del più completo documento di rendicontazione sociale. Per gli operatori si tratta quindi di una fondamentale fase di consapevolezza, verifica e autovalutazione del proprio servizio da cui si innescano i processi di miglioramento organizzativo e di pianificazione delle azioni future.

Le informazioni si ispirano ai principi dettati dall'art.14 c.1 D.Lgs 117/2017: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità dell'informazione.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale viene presentato e sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei soci, in sede di convocazione per l'Approvazione del Bilancio di Esercizio 2020.

Per la compilazione del Bilancio Sociale sono stati utilizzati altri documenti "a valenza esterna" quali il Bilancio di Esercizio, lo Statuto, i regolamenti interni, le visure camerali, i libri sociali.

Sono stati utilizzati anche i risultati di questionari effettuati ai vari stakeholders quali soci, utenti, famigliari e le risultanze degli incontri periodici effettuati con clienti e committenti.

Il Bilancio Sociale sarà pubblicato e depositato con il Bilancio di esercizio, ma verrà anche consegnato a tutti soci della cooperativa, agli altri stakeholders e pubblicato nel sito internet.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	L'INCONTRO AGRICOLTURA SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE
Codice fiscale	04341510263
Partita IVA	04341510263
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B

Indirizzo sede legale	VIA CA' CORNIANI 5 - 31010 - MONFUMO (TV) - MONFUMO (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A202519
Telefono	0423/701800
Fax	0423/701801
Sito Web	www.coopcampoverde.it
Email	segreteria@lincontro.it
Pec	cacorniani@pec.it
Codici Ateco	01.50.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa svolge la propria attività nell'Area territoriale di Castelfranco Veneto e di Monfumo

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa nel suo Statuto ha sancito i seguenti scopi:

- Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate di cui alla L.R. Veneto n. 23/2006, attraverso la gestione di attività produttive ai sensi dell'art. 1, lett. B) della legge 381/91;
- Ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa nel settore agricolo e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Per i detti scopi, la cooperativa organizza un'impresa senza fini di lucro che, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, svolga attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, al recupero e alla valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano in stato di bisogno.

La cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si avvale, prevalentemente, delle prestazioni lavorative dei soci in misura non inferiore al 30% (trenta per cento) del totale di coloro che prestano attività lavorativa per la cooperativa, esclusi i soci volontari, perciò la cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità prevalente, ai sensi dell'art. 2514; e potrà svolgere la propria attività avvalendosi anche delle prestazioni lavorative di soggetti diversi dai soci.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali, come disposto dalla Legge 3 aprile 2001, n. 142, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma nel settore agricolo, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana.

La gestione sociale deve essere orientata al consolidamento dei parametri di scambio mutualistico prevalente di cui agli articoli 2512 e 2513 del codice civile. Per il requisito della prevalenza, si rende applicabile, in ogni caso, la disposizione di cui all'art. 111-septies, R.D. 30 marzo 1942, n. 318.

La cooperativa si propone, altresì, di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo e su deliberazione del consiglio di amministrazione, potrà aderire agli organismi che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio.

“Crediamo nel rispetto della Terra e della Natura e per questo lavoriamo secondo i principi dell'agricoltura sostenibile. Rispettiamo e conserviamo le risorse ambientali (acqua, fertilità del suolo, biodiversità) tutelando la salute dei consumatori.

Il nostro lavoro si basa su pratiche agricole condotte con sole sostanze naturali e bandisce l'uso di sostanze chimiche come insetticidi, pesticidi, concimi di sintesi e diserbanti.

Adottiamo le rotazioni e i sovesci per preservare la fertilità del suolo e rispettare la stagionalità di frutta e verdura. Ma prima di tutto, abbiamo scelto di essere impresa sociale, perché crediamo nelle potenzialità di ogni persona, in particolare di quelle più fragili.

Ci attiviamo perché sia riconosciuto a tutti il diritto di esprimere appieno le proprie possibilità, immaginando sempre nuove opportunità di inclusione sociale e inserimento lavorativo.

Perché noi saremo quello che sapremo immaginare.

Le attività della nostra azienda sono diversificate, per garantire alle persone con problemi di salute mentale di cui ci prendiamo cura percorsi di inclusione sociale e lavorativa personalizzati e in linea con le aspirazioni di ciascuno. In questo modo le nostre produzioni assumono anche un significato etico e sociale”.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La nostra cooperativa ha per oggetto la ricerca di opportunità di inserimento delle persone svantaggiate di cui all'art. 4 comma 1 della legge 381/91 e all'art. 3 della L.R. Veneto n. 23/2006, nel contesto socio-economico locale attraverso la gestione di aziende agricole.

Questo impegno si realizza attraverso le seguenti attività:

- a) conduzione di terreni e gestione di aziende agricole;
- b) produzione di prodotti vegetali e animali in modo biologico secondo la legislazione vigente in materia di attività produttive biologiche;
- c) partecipazione alla valorizzazione tecnica ed economica delle produzioni agricole proprie e del territorio;
- d) inserimento nella filiera agro-alimentare di un programma di sviluppo della linea vacca-vitello nella zona pedemontana;
- e) promozione dello sviluppo tecnico ed economico delle aziende agricole locali per migliorare i livelli qualitativi e di reddito delle aziende agricole;
- f) realizzazione della raccolta, della conservazione, della lavorazione, della trasformazione e della vendita dei prodotti agricoli della cooperativa e dei soci, anche attraverso la costruzione di impianti di conservazione, di trasformazione e di confezionamento;
- g) gestione di punti vendita dei prodotti realizzati;
- h) creazione di un centro di riferimento per le produzioni biologiche per contribuire a migliorare le condizioni culturali e di allevamento del settore agricolo, ivi compreso l'acquisto di concimi, sementi, mangimi, in una logica di commercio eco-solidale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Inoltre, in maniera secondaria, svolgiamo le seguenti attività:

- i) cattura e temporanea custodia di animali selvatici in un piano di riequilibrio ecologico e ambientale delle specie all'interno di un programma regionale e in sintonia con gli enti preposti;
- j) pulizia boschi e raccolta legname per la produzione di cippato destinato ad impianti produzione calore;
- k) promozione di convegni, tavole rotonde, seminari corsi di aggiornamento allo scopo di favorire la

formazione di produttori, di operatori e di consumatori alla produzione e al consumo di alimenti biologicamente sani.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Treviso- Belluno	2013

Consorzi:

Nome
Consorzio Gruppo L'Incontro

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Gruppo L'Incontro	11000,00

Contesto di riferimento

La nostra cooperativa aderisce al Gruppo L'Incontro, un gruppo di realtà della Castellana che operano insieme per realizzare il sogno di creare una comunità più inclusiva.

Storia dell'organizzazione

L'Incontro Agricoltura nasce dall'esperienza da L'Incontro Cooperativa Sociale di Castelfranco Veneto che, dal 1991, si prende cura delle persone più fragili del territorio, in particolare delle persone che stanno attraversando esperienze di disagio psichico.

Nel 1995 prende vita la cooperativa agricola Campoverde, che da oltre vent'anni coltiva i suoi 22 ettari con metodo biologico. Questo ha fatto sì che l'azienda oggi sia un vero agro-ecosistema, dove la presenza di una massima varietà di forme viventi che interagiscono tra di loro hanno creato un equilibrio biologico che permette di coltivare senza l'uso di sostanze chimiche dannose per l'uomo e per l'ambiente.

Nel 2009 dal sogno di alcuni soci, è nata l'idea di far nascere un'azienda agricola a Monfumo, nei colli asolani: Ca' Corniani. Il progetto di Ca' Corniani si sviluppa in un'ottica di completamento e continuità della filiera corta agro-biologica di Campoverde dove poter trovare un agriturismo con tre camere, una fattoria didattica, i vigneti e un caseificio.

Oggi, a Ca' Corniani si possono incontrare persone che hanno deciso di "fare economia" con responsabilità e cura per il territorio ma soprattutto per le persone più deboli della comunità. Ca' Corniani non è solo un agriturismo, è prima di tutto un luogo dove poter vivere un'esperienza a 360°: la natura, il buon cibo, lo stare insieme, l'imparare, l'aria buona, il silenzio.

Dal 2019 Ca' Corniani e Campoverde hanno deciso di unirsi dando vita ad un'unica grande cooperativa: L'Incontro Agricoltura.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili

Michela Ibba	No	femmina	4 4	16/12/2019		0		Si	Presidente
Dario Corletto	No	maschio	3 2	16/12/2019		0		No	Vice Presidente
Simone Scremin	No	maschio	5 2	16/12/2019		0		No	Consigliere
Alberto Nassuato	No	maschio	3 6	16/12/2019		0		No	Consigliere
Luca Mazzon	No	maschio	5 5	16/12/2019		0		Si	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio, secondo lo Statuto della Cooperativa, viene eletto dall'Assemblea dei Soci e rinnovato ogni 3 anni. All'interno del Consiglio di Amministrazione vengono individuati il Presidente e il Vice Presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

In media vengono convocati circa 4 Consigli di Amministrazione e la media della partecipazione supera il 90%.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ORDINARIA	29/06/2018	1. Presentazione del bilancio chiuso al 31.12.2017 2. Presentazione	90,00	0,00

			della nota integrativa e relazione sulla gestione 3. Lettura del verbale di vigilanza ai sensi Dlgs 220/2002 4. Varie ed eventuali		
2018	STRAORDINARIA	19/10/2018	1. Rinuncia al termine di cui all'art. 2501-ter del codice civile; rinuncia alla situazione patrimoniale di cui all'art. 2501-quarter del codice civile; rinuncia alla relazione dell'organo amministrativo di cui all'art. 2501-quinquies del codice civile; rinuncia alla relazione degli esperti di cui all'art. 2501-sexies del codice civile; rinuncia ai termini di cui all'art. 2501-septies del codice civile; 2. Delibera di fusione per incorporazione in Ca' Corniani cooperativa sociale agricola della Campoverde cooperativa sociale agricola, mediante approvazione del relativo progetto di fusione. Deliberazioni inerenti e conseguenti; 3. Varie ed eventuali	92,00	1,00
2019	ORDINARIA	01/07/2019	1. Comunicazioni 2. Bilancio di	86,00	0,00

			esercizio chiuso al 31.12.2018 3. Rinnovo del Consiglio di Amministrazione		
2019	ORDINARIA	16/12/2019	1. Comunicazioni 2. Rinnovo del Consiglio di Amministrazione: definizione del numero di componenti; elezione dei consiglieri; determinazione del compenso amministratori; 3. Varie ed eventuali	92,00	0,00
2020	ORDINARIA	10/09/2020	1. Bilancio e Relazione sulla Gestione dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2019: deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Varie ed eventuali	85,00	0,00

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni settimanali	Non presente
Soci	Assemblee e Consigli di Amministrazione	Non presente
Finanziatori		Non presente
Clienti/Utenti	Newsletter, volantini, eventi	Non presente
Fornitori		Non presente
Pubblica Amministrazione		Non presente

Collettività	Newsletter, volantini, eventi	Non presente
--------------	-------------------------------	--------------

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
5	di cui femmine
6	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	1
Dirigenti	0	0

Quadri	0	0
Impiegati	9	1
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	10	16
< 6 anni	8	10
6-10 anni	1	4
11-20 anni	1	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
6	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale

4	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0					

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0					

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti indeterminato	9	0
4	di cui maschi	4	0
5	di cui femmine	5	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	1	0
1	di cui maschi	1	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23.719,00€ / 15.270,00€

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa sociale di inserimento lavorativo è a tutti gli effetti Impresa Sociale con l'obiettivo, oltre al sostentamento e sviluppo economico dell'Impresa, anche dello sviluppo dei bisogni della Comunità e del territorio. L'Incontro Agricoltura è Cooperativa di inserimento lavorativo di tipo B, questo significa che oltre il 30% delle persone occupate hanno problematiche, fisiche, mentali, o legate a dipendenze che le avrebbero facilmente escluse dal mercato del lavoro, restando in carico alla famiglia e al territorio. All'interno de L'Incontro Agricoltura queste persone trovano accompagnamento e una occupazione dedicata, dove poter esprimere la propria capacità lavorativa e ricevere una retribuzione. L'obiettivo è che la persona all'interno della propria occupazione trovi stabilità e miglioramento a livello di salute e un carico di lavoro adeguato alle proprie capacità con il raggiungimento degli obbiettivi produttivi giornalieri richiesti.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel Consiglio Direttivo entrato in carica nel corso dell'anno 2018 il 20% della composizione è data da donne e la carica di Presidente è stata assegnata a una donna. Obiettivo de L'Incontro Agricoltura è che nell'organizzazione operativa e di governance siano rappresentati i portatori di interesse, infatti uno dei consiglieri è il presidente della cooperativa sociale L'Incontro, partner con cui fin dalla sua origine la realtà sviluppa la sua mission sociale.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

L'aumento del livello di benessere personale dei lavoratori attualmente viene realizzato con varie azioni come attenzione e flessibilità alle esigenze dei lavoratori nella richiesta di permessi e assenze dal lavoro e richieste di riduzione di orario.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso dell'anno 2020 abbiamo avuto un'assunzioni a tempo determinato e 2 licenziamenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

L'occupazione lavorativa genera un ritorno positivo sulle condizioni psicofisiche dei lavoratori svantaggiati con stabilizzazione della loro condizione e soddisfazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

In quasi tutti i tirocini presi in carico e avviati a percorsi di occupabilità si riscontra nei colloqui finali un incremento del livello di soddisfazione e autoefficacia che, unito al bisogno di lavoro, trova espressione nella conversione dei tirocini in rapporti di lavoro stabilizzati in tempi determinati e indeterminati.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nel 2020, nonostante le difficoltà legate al Covid, si è lavorato per migliorare la comunicazione della cooperativa e far conoscere ai clienti, sia privati sia alle scuole, i servizi offerti dalla cooperativa (negozi, agriturismo, fattoria didattica, turismo rurale)

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Attenzione alle necessità della comunità e del territorio locale soprattutto nell'intercettare esigenze di disagio e problematiche varie fornendo risposta tramite offerta lavorativa, piccola partecipazione e sostegno ai progetti di rete, assistenza e sviluppo nel territorio.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel 2020 la cooperativa si è dotata di un nuovo software per gestire in maniera più efficace ed efficace

Output attività

Nel 2020 L'Incontro Agricoltura si è dovuto confrontare con l'emergenza della pandemia che, senza dubbio, è stata la sfida più importante mai affrontata. Anche il settore agroalimentare, e ancor di più le attività sviluppate negli ultimi anni per diversificare le attività agricole (agriturismo, ricettività, fattoria didattica), hanno risentito della situazione sanitaria che ha attraversato il nostro paese e non solo. Inoltre, l'instabilità di alcuni rami produttivi hanno maggiormente ridotto le opportunità occupazionali che la Cooperativa poteva offrire alle persone più fragili del territorio. Nonostante lo scenario complesso in cui la Cooperativa si è trovata ad operare, si è scelto di proseguire il lavoro di riorganizzazione e rilancio delle due sedi aziendali (Campoverde e Ca' Corniani) avviato nel 2019 in seguito alla fusione e implementato dal nuovo Consiglio di Amministrazione eletto a dicembre 2019 supportato da alcune figure del Gruppo L'Incontro di cui è parte anche L'Incontro Agricoltura.

Il nuovo Consiglio di Amministrazione ha ragionato, a partire dai primi mesi del 2020, sulle strategie organizzative per continuare il lavoro di ottimizzazione dei processi produttivi, di riduzione o chiusura delle attività in cui sono state avvertite situazioni negative non recuperabili, di rilancio di quelle progettualità che offrivano spazi di sviluppo. Le azioni intraprese sono state supportate dall'analisi elaborata dal Parco Scientifico e Tecnologico Galileo di Padova. A marzo 2020 il CdA ha dovuto rivedere le azioni programmate per far

fronte all'emergenza sanitaria e concentrare le energie sui quei settori della Cooperativa che poteva in qualche modo risentire positivamente della situazione in essere.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0			

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Vista la difficoltà a organizzare attività in presenza a causa dell'emergenza sanitari, il gruppo di lavoro si è dedicato anche allo sviluppo delle attività di **comunicazione online**: sono stati "rifrescati" i siti delle due sedi (Campoverde e Ca' Corniani) e rinforzata la presenza sui social.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Le attività della cooperativa e in articolare delle due aziende agricole sono diversificate, per garantire alle persone con problemi di salute mentale di cui ci prendiamo cura **percorsi di inclusione sociale e lavorativa personalizzati** e in linea con le aspirazioni di ciascuno. Questo è il principale outcome sui nostri beneficiari diretti. I nostri beneficiari indiretti, invece, sono i nostri clienti che beneficiano della possibilità di acquistare prodotti biologici a Km0 e con un valore sociale.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione biologica con BioAgriCert.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il 2020 è stato un anno molto complesso per la Cooperativa che ha visto coincidere la fase già avviata di riorganizzazione con la gestione dell'emergenza Covid 19.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	70541,00 €	142017,00 €	312751,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	412952,00 €	463473,00 €	147837,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	134105,00 €	275313,00 €	58222,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	168819,00 €	179408,00 €	21298,00 €
Contributi pubblici	30718,00 €	43163,00 €	18948,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	117.525,00 €	129.799,00 €	76.674,00 €
Totale riserve	18.436,00 €	18.436,00 €	5.831,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-137.896,00 €	-33.880,00 €	4.904,00 €
Totale Patrimonio netto	-100.849,00 €	49.322,00 €	31.131,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-137.896,00 €	-33.880,00 €	4.904,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-135.694,00 €	-31.440,00 €	4.919,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	36.125,00 €	48.099,00 €	16.374,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	300,00 €	300,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	81.400,00 €	81.400,00 €	60.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	817.034,00 €	1.133.838,00 €	557.387,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	314.708,00 €	345.689,00 €	126.459,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	250,00 €	14.693,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	38,55 %	31,78 %	22,69 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	595.744,00 €	595.744,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	107.656,00 €	107.656,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	1.327,00 €	1.327,00 €
Contributi e offerte	28.212,00 €	73.047,00 €	101.259,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	11.048,00 €	11.048,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	28.212,00 €	3,45 %
Incidenza fonti private	788.822,00 €	96,55 %

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non sono presenti segnalazioni da parte degli amministratori

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

L'Incontro Agricoltura crede fortemente nella Terra e della Natura e per questo lavoriamo secondo i principi dell'agricoltura sostenibile. Rispettiamo e conserviamo le risorse ambientali (acqua, fertilità del suolo, biodiversità) tutelando la salute dei consumatori.

Il nostro lavoro si basa su pratiche agricole condotte con sole sostanze naturali e bandisce l'uso di sostanze chimiche come insetticidi, pesticidi, concimi di sintesi e diserbanti.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Impianto fotovoltaico

Smaltimento rifiuti speciali: Toner

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	88.218	KW
Gas/metano: emissione CO2 annua	7.870	MC
Carburante	5.600	LT

Acqua: consumo d'acqua annuo	1.389	MC
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Il progetto della cooperativa nasce attorno al recupero e alla riqualificazione di una azienda agricola abbandonata da circa trent'anni, progetto sperimentale realizzato in partnership con l'Amministrazione Comunale di Monfumo, l'Azienda ULSS 8 di Asolo, la Cooperativa Sociale L'Incontro. In questi anni, grazie a un investimento di 2 mln di euro, i soci di Ca' Corniani sono riusciti a realizzare un importante recupero edilizio di Casa Menegon, un immobile esistente fortemente degradato, mantenendo integre le caratteristiche tipologiche e architettoniche originarie, e l'annesso rustico.

Rispettivamente, oggi, questi due ambienti ospitano l'agriturismo, che serve solo prodotti biologici provenienti dalla cooperativa e il Centro di Lavoro Guidato, che ospita 20 persone con disagio mentale provenienti dal territorio.

Inoltre sono state costruite due strutture adibite ad attività agrobiologiche, con individuazione di due stalle rispettivamente per bovini e caprini, nonché alcuni locali da destinare alla lavorazione del latte per la produzione di prodotti caseari, ambienti adibiti ad uffici amministrativi e ampia sala didattica per visite scolastiche guidate all'azienda, aree polifunzionali, locali tecnici e caldaia.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si rilevano

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'Assemblea dei soci si riunisce una volta l'anno per l'approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale. Sono assemblee generalmente partecipate dalla maggioranza dei soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Durante le riunioni le socie e i soci discutono sia degli aspetti organizzativi sia degli aspetti strategici della cooperativa per prendere le decisioni insieme.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Non è presente l'organo di controllo